

Estadística de personal de las universidades

Curso 2022-2023

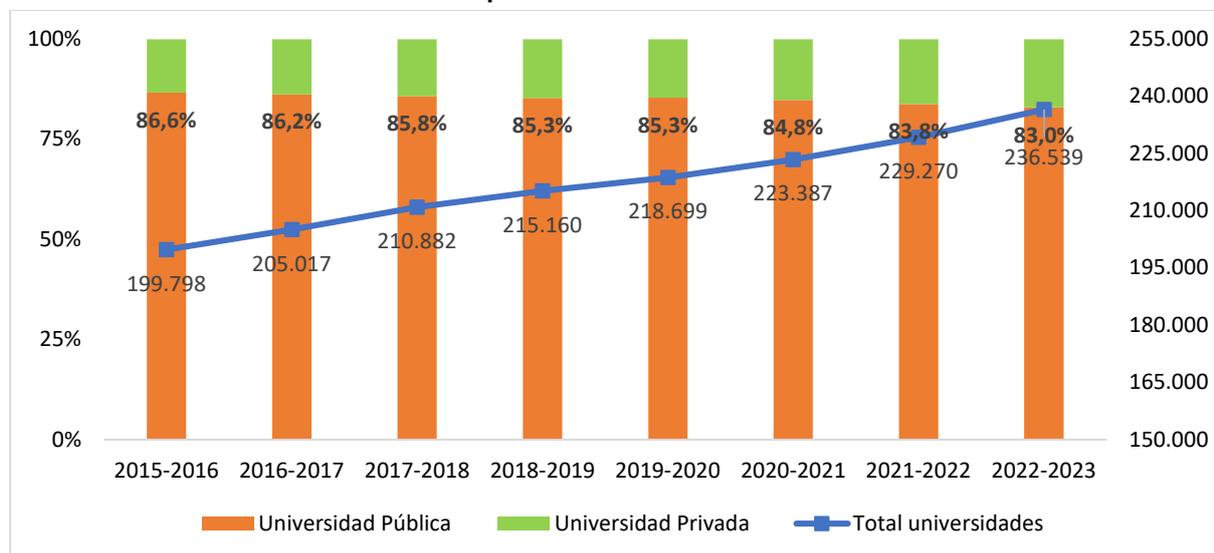
El personal total de las universidades aumenta un 3,2% con respecto al curso anterior. El personal docente e investigador aumenta un 2,7%.

Personal de las universidades

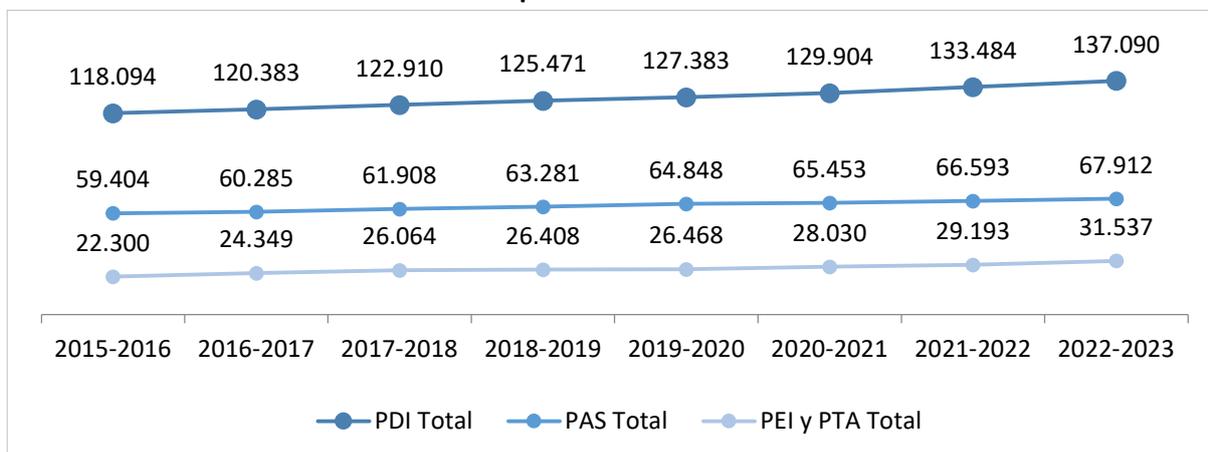
El **personal total de las universidades** en el curso 2022-2023 asciende a 236.539 efectivos (un 3,2% más que en el curso anterior), de los cuales 137.090 (58,0%) corresponden a personal docente e investigador (PDI), 67.912 (28,7%) a personal de administración y servicios (PAS) y 31.537 (13,3%) al conjunto del personal empleado investigador (PEI) y del personal técnico de apoyo a la investigación (PTA).

Sobre el total de personal en las universidades, 196.226 (83,0%) pertenece a universidades públicas y 40.313 (17,0%) a universidades privadas, apreciándose una ligera disminución en el peso de las universidades públicas en el total.

Evolución del personal total de las universidades.

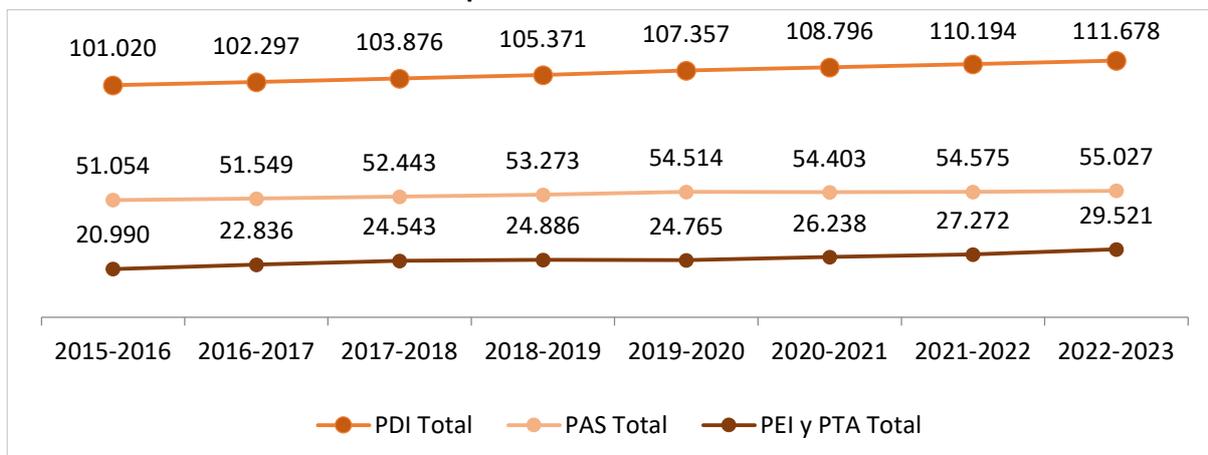


Evolución del personal de las universidades

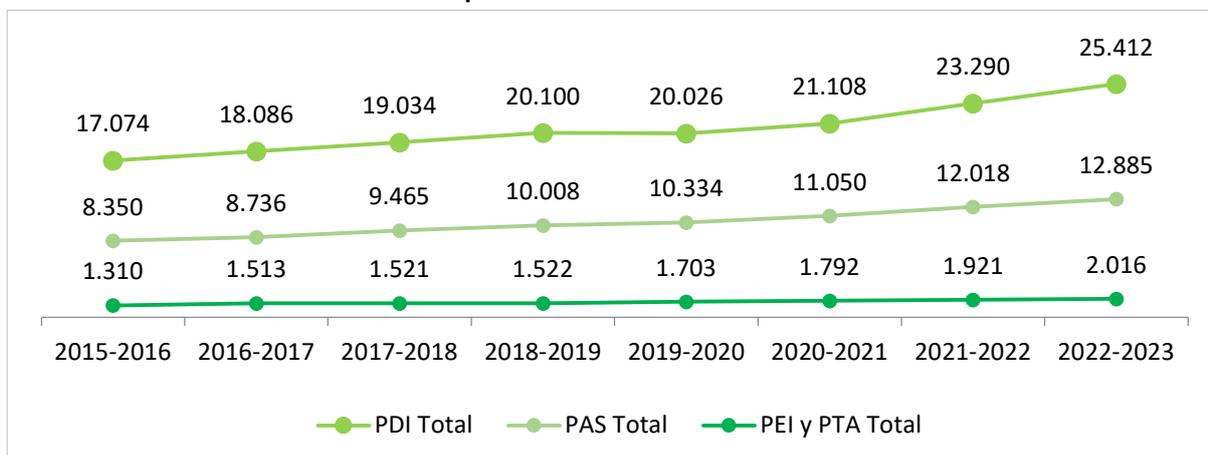


Desglosando para cada tipo de universidad.

Evolución del personal de las universidades Públicas



Evolución del personal de las universidades Privadas



Personal docente e investigador

El **personal docente e investigador** en las universidades en el curso 2022-2023 se sitúa en 137.090, lo que supone un 2,7% más que en el curso anterior. De ellos el 44,2% son mujeres.

El 58,1% de los docentes universitarios son permanentes¹, el 57,2% tienen dedicación a tiempo completo y el 71,3% son doctores. En cuanto a la edad media, ésta se sitúa en 49,5 años, siendo en las mujeres cerca de 3 años menor que la de los hombres.

El porcentaje de plantilla joven (edad <35 años) en las universidades privadas es más del doble que en las públicas, y su porcentaje de plantilla en proceso de jubilación (60-66) la mitad del medido para éstas.

	Edad media	% Plantilla joven	% Plantilla en proceso de jubilación
U. Pública	50,3	7,5	16,2
U. Privada	45,6	15,4	8,3

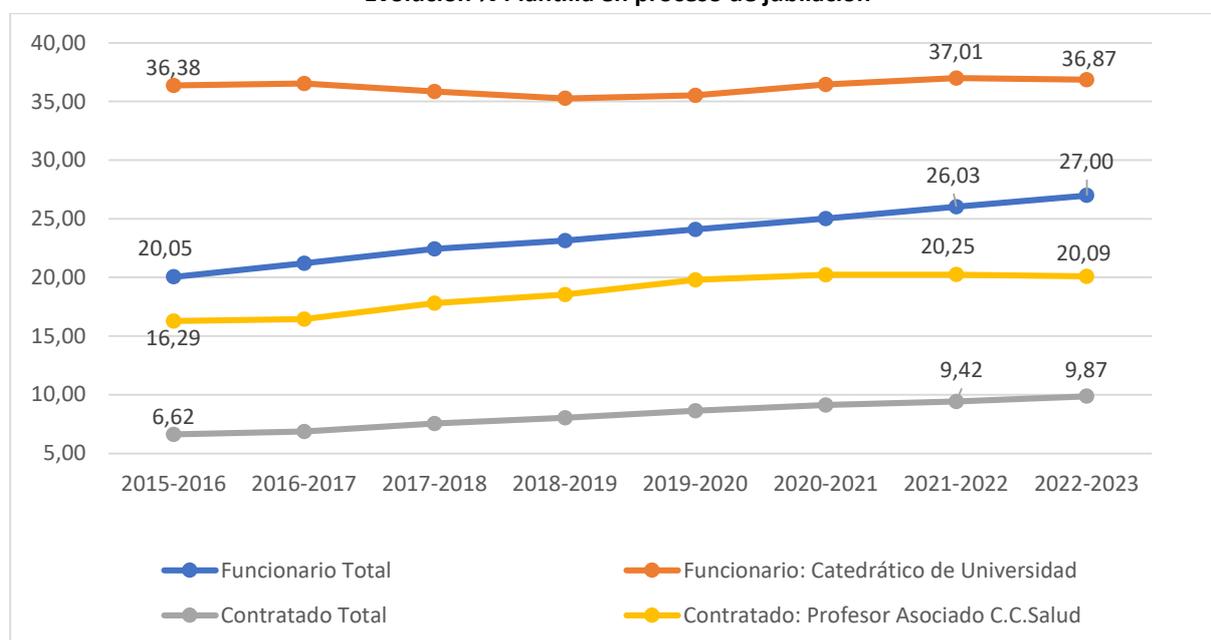
El 17,0% del total del profesorado pertenece a **universidades privadas** donde la plantilla es casi 5 años más joven de media que en las universidades públicas, con un porcentaje de mujeres algo mayor (47,0% frente al 43,5% de las públicas).

En cuanto al **funcionario docente** su edad media es de 55,9 años, siendo para los catedráticos de 58,9 años. El 38,1% del personal funcionario son mujeres, situándose esta cifra en 27,4% para las catedráticas de universidad.

Señalar también el progresivo envejecimiento de la plantilla **en centros propios de universidades públicas**, medido con el indicador **porcentaje de Plantilla en proceso de jubilación**. Se observa una tendencia alcista en el porcentaje para el personal funcionario, subiendo 7 puntos en el periodo de referencia.

¹ PDI permanente: porcentaje del personal docente e investigador que forma parte de la plantilla permanente de la universidad, entendiéndose como tal al funcionario de carrera y al profesorado con contrato fijo o indefinido.

Evolución % Plantilla en proceso de jubilación

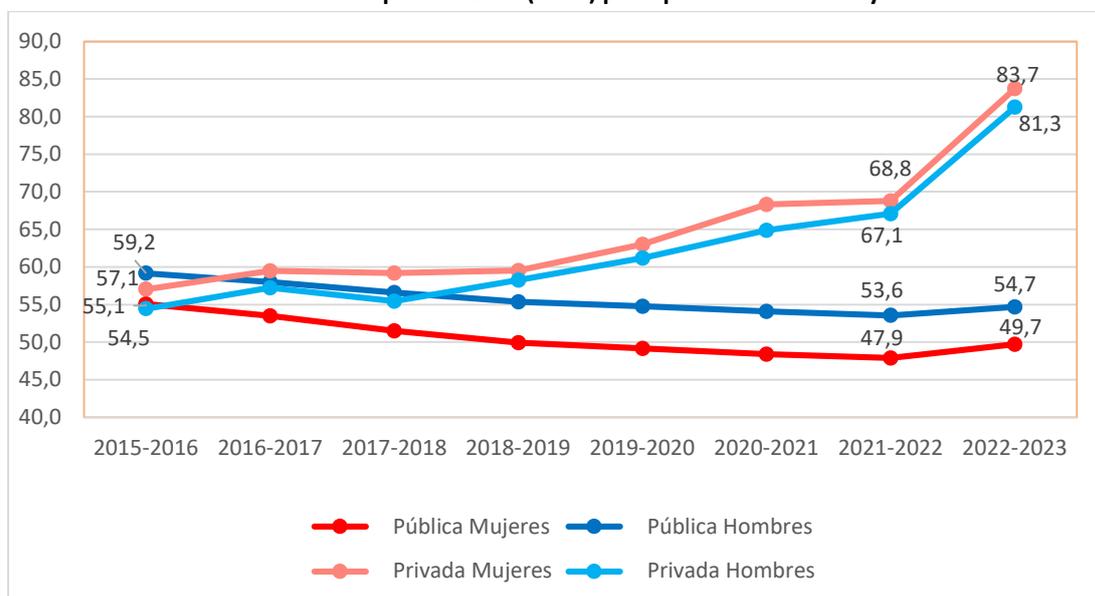


Perfil del personal docente e investigador (PDI)

	Total			U. Públicas			U. Privadas		
	Ambos sexos	Mujeres	Hombres	Ambos sexos	Mujeres	Hombres	Ambos sexos	Mujeres	Hombres
PDI Total	137.090	60.542	76.548	111.678	48.597	63.081	25.412	11.945	13.467
PDI en ETC ¹	91.559,2	40.354,5	51.204,7	77.308,5	33.283,7	44.024,8	14.250,7	7.070,7	7.179,9
PDI Funcionario	41.568	15.825	25.743	41.568	15.825	25.743	-	-	-
% PDI Permanente	58,1	56,4	59,4	52,5	49,7	54,7	82,4	83,7	81,3
% PDI Tiempo completo	57,2	56,8	57,4	61,0	60,3	61,6	40,1	42,5	37,9
% PDI Doctor	71,3	70,0	72,4	74,1	72,4	75,3	59,4	60,0	58,8
% PDI Extranjero	3,5	3,8	3,2	2,8	3,1	2,5	6,6	6,6	6,7
Edad media	49,5	47,9	50,7	50,3	48,8	51,5	45,6	44,2	46,8

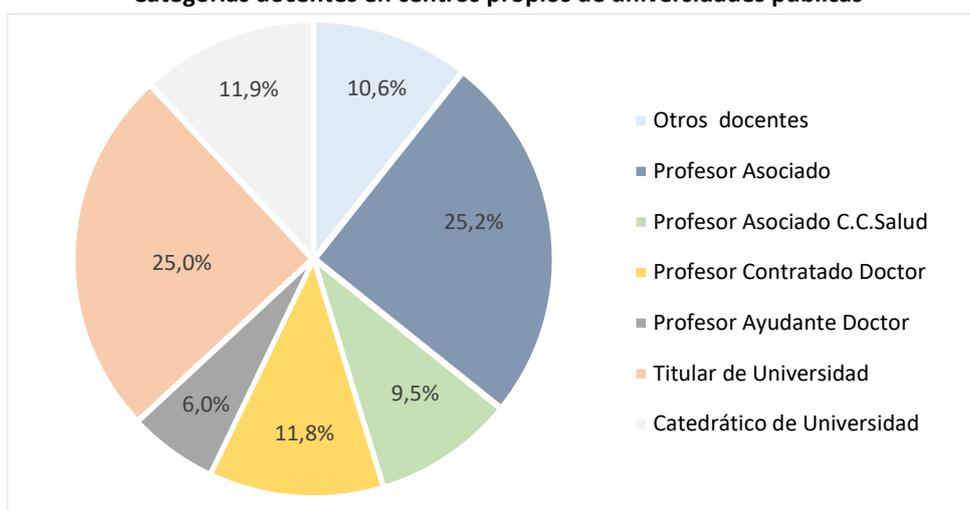
Es necesario resaltar la **evolución en el último año del PDI permanente de las universidades privadas**, que se ha incrementado en cerca de 15 puntos; hasta el 83,7% entre mujeres y hasta el 81,3% en hombres. Por el contrario, su porcentaje permanece estable en las universidades públicas, siendo algo más elevado entre varones (54,7%).

Evolución del PDI permanente (en %) por tipo de universidad y sexo



En **centros propios de universidades públicas**, por **categorías docentes**, el profesor asociado representa al 25,2% del total del profesorado y el profesor titular de universidad el 25,0%. El resto de las categorías está por debajo del 12%, destacando entre ellos los catedráticos de universidad (11,9%) y los profesores contratados doctores (11,8%).

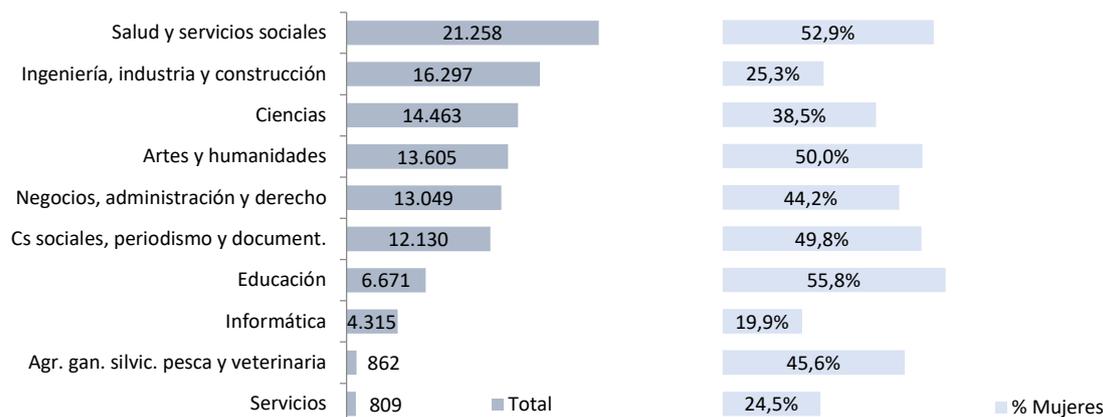
Categorías docentes en centros propios de universidades públicas



Por **ámbitos de estudio**, el mayor número de docentes se encuentra en Salud y servicios sociales con 21.258 (20,0%), a gran distancia de Ingeniería, industria y construcción (16.297; 15,4%) y Ciencias (14.463; 13,6%).

Por **sexo**, la mayor proporción de mujeres se encuentra en Educación (55,8%) y en Salud y servicios sociales (52,9%). Contrariamente, existen más docentes hombres en Informática (79,1%), Servicios (75,5%) e Ingeniería, industria y construcción (74,7%).

PDI por ámbitos de estudio en centros propios de universidades públicas

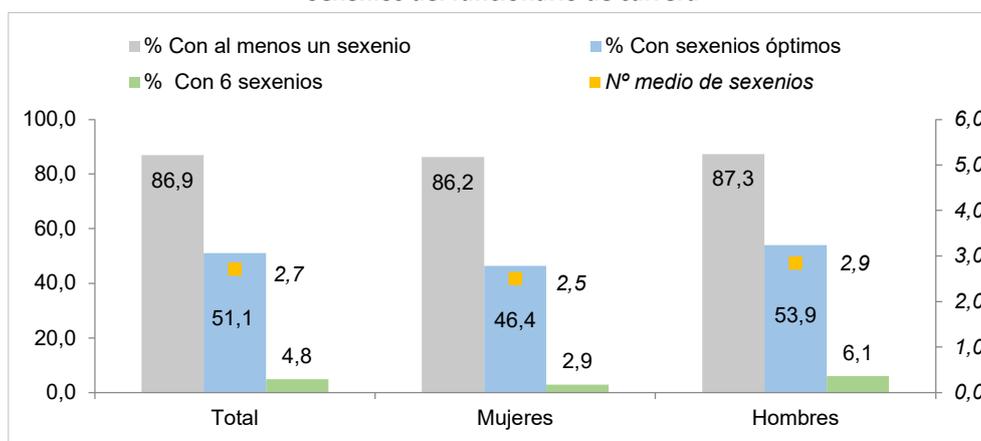


En cuanto a los **méritos a la investigación del funcionario de carrera**, el 86,9% tiene al menos un sexenio, el 4,8% ha alcanzado el cupo máximo de sexenios remunerados (6 sexenios) y el 51,1% dispone de los sexenios óptimos².

En el caso de los **catedráticos**: el 99,4% dispone de al menos un sexenio, el 71,3% ha alcanzado los sexenios óptimos y el 15,1% ha alcanzado 6 sexenios.

Por **sexo**, el 53,9% de los hombres han alcanzado los sexenios óptimos frente al 46,4% de las mujeres. Respecto al porcentaje con 6 sexenios, se sitúa en el 2,9% para la población femenina y en el 6,1% para la masculina.

Sexenios del funcionario de carrera



² Sexenios óptimos: mayor número de sexenios posibles tomando como inicio del periodo de investigación el año de lectura de tesis.

Personal de administración y servicios

El personal de administración y servicios en el curso 2022-2023 alcanza la cifra de 67.912 (un 2,0% más que en el curso anterior), de las cuales 55.027 (81,0%) pertenecen a universidades públicas y 12.885 (19,0%) a universidades privadas. El 94,5% del personal de administración y servicios tienen dedicación a tiempo completo y el 74,6% son permanentes. Su edad media es de 49,7 años y el 62,1% son mujeres. El PAS perteneciente a **universidades privadas** constituye una plantilla más joven, con una edad media 9 años inferior a la de las públicas y un porcentaje del 26,6% de personal menor de 35 años frente al 4,5% de las universidades públicas. Además, el porcentaje de trabajadores permanentes ha aumentado 4,4 puntos en el último año hasta el 91,0%, una proporción muy superior a la de las universidades públicas, que se sitúa en el 70,8%. También se observa un mayor índice de trabajadores extranjeros (6,5%).

Perfil del personal de administración y servicios (PAS)

	Total			U. Públicas			U. Privadas		
	Ambos sexos	Mujeres	Hombres	Ambos sexos	Mujeres	Hombres	Ambos sexos	Mujeres	Hombres
PAS Total	67.912	42.199	25.713	55.027	33.329	21.698	12.885	8.870	4.015
PAS en ETC ¹	66.466,4	41.325,7	25.140,7	54.291,4	32.956,0	21.335,4	12.175,0	8.369,7	3.805,3
PAS Funcionario	36.099	24.340	11.759	36.099	24.340	11.759	-	-	-
% PAS Permanente	74,6	73,9	75,7	70,8	69,4	72,9	91,0	91,0	91,1
% PAS Extranjero	2,0	2,1	1,7	0,9	1,0	0,8	6,5	6,5	6,7
Edad media	49,7	49,5	50,0	51,4	51,4	51,4	42,2	42,1	42,4
% Plantilla joven ²	8,7	8,9	8,4	4,5	4,3	4,9	26,6	26,2	27,4
% Plantilla en proceso de jubilación ³	15,1	14,7	15,9	17,5	17,4	17,7	5,0	4,5	6,1

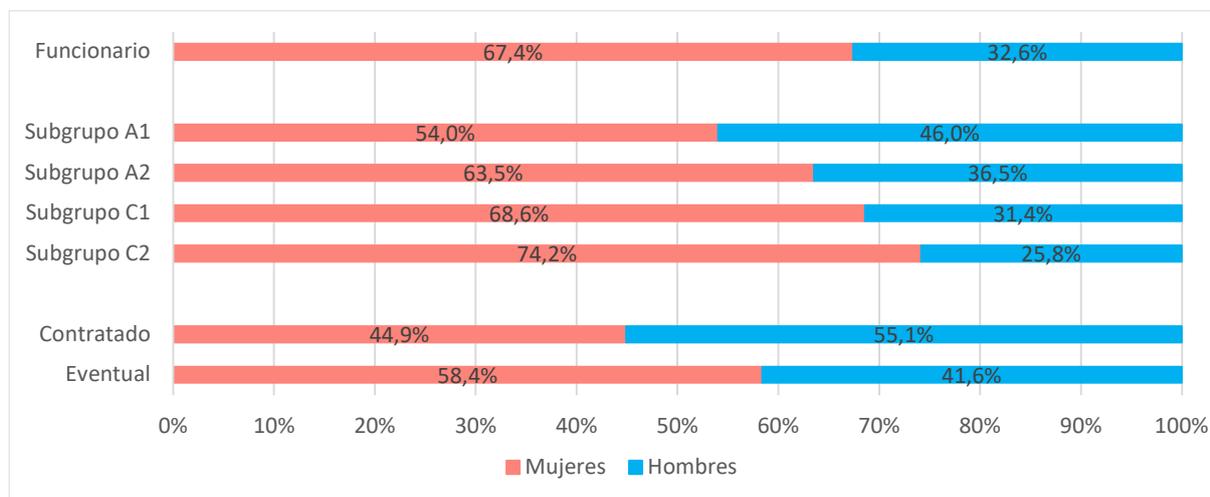
En **centros propios de universidades públicas** el 68,5% del PAS es funcionario, del cual el 67,4% son mujeres. Respecto al **PAS contratado**, la población femenina desciende al 44,9%. Al mismo tiempo, la tendencia de los últimos años muestra un incremento de 4.612 funcionarios desde el curso 2015-2016 hasta los 36.099 actuales (un 14,6% más) y, por el contrario, un descenso de 1.700 contratados hasta 16.234 desde el curso 2019-2020 (un 9,5% menos). Los trabajadores eventuales son un número muy reducido: 392 casos, un 0,7%.

¹ ETC: equivalente a tiempo completo.

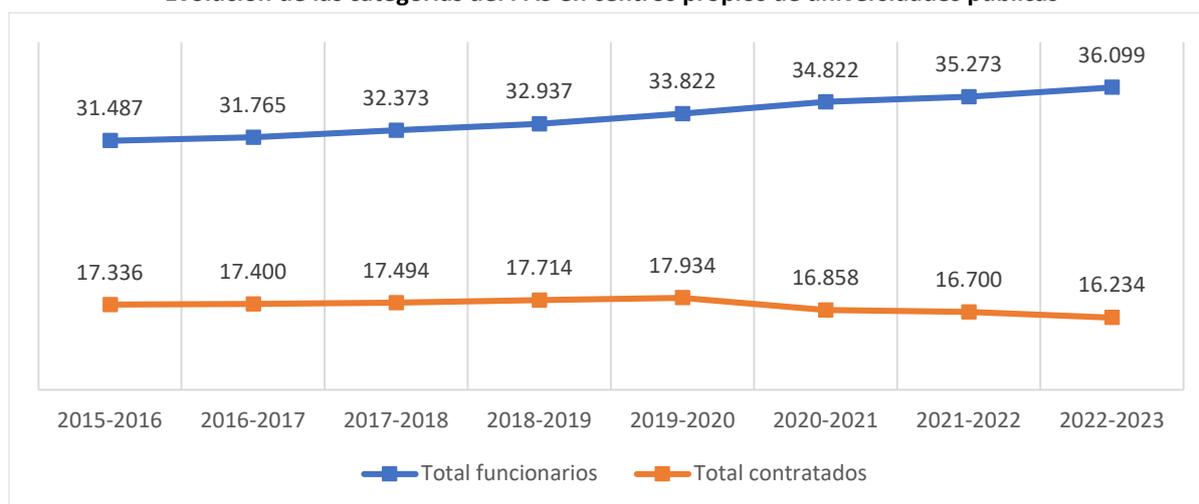
² Plantilla joven: plantilla con edad inferior a 35 años.

³ Plantilla en proceso de jubilación: plantilla con edades comprendidas entre los 60 y 66 años, ambos incluidos.

Categorías del PAS en centros propios de universidades públicas por sexo



Evolución de las categorías del PAS en centros propios de universidades públicas



Personal empleado investigador

El personal empleado investigador es el contratado por las universidades para llevar a cabo actividad investigadora. En el curso 2022-2023 integraron a 23.423 trabajadores, un 8,3% más que en el curso anterior. De ellos, el 93,1% está adscrito a universidades públicas.

El 72,3% del personal empleado investigador es menor de 35 años, el 46,5% son mujeres y el 67,5% procede de convocatorias públicas competitivas. En estas últimas, el 70,8% corresponden a convocatorias predoctorales en dónde la presencia de la mujer es del 48,2%.

Perfil del personal empleado investigador (PEI)

	Total	Distribución	% Mujeres	% Plantilla menor de 35 años
PEI Total	23.423	100,0%	46,5%	72,3%
PEI de convocatorias públicas competitivas	15.806	67,5%	47,1%	75,8%
PEI del artículo 83, a grupos de investigación	6.660	28,4%	45,7%	66,5%
Otros investigadores contratados	957	4,1%	42,0%	55,4%

Personal de investigación

El personal de investigación es todo aquel que participa en actividades relacionadas con la investigación y se compone de personal investigador y de personal técnico de apoyo, ya sea de apoyo a la investigación como de apoyo en la gestión y administración de tareas investigadoras.

En el curso 2022-2023, el 45,2% de la plantilla de las universidades efectúa alguna actividad relacionada con la investigación, lo que supone un total de 106.884 efectivos. De ellos, el 44,6% son mujeres y el 67,4% es personal docente.

En las **universidades públicas** se sitúa el 88,8% del personal de investigación universitario, un 48,3% de su personal participa en investigación.

En cuanto al **personal docente de universidades públicas**, el 56,7% realiza actividades investigadoras.

Esta cifra desciende al 36,5% en las **universidades privadas**.

Entre el **personal docente funcionario**, un 96,7% realiza investigación y el 38,1% son mujeres.

Del **PDI contratado en las universidades**, el 33,7% realiza investigación.

Personal de Investigación (PI)

	Total Univ.			Univ. Públicas			Univ. Privadas		
	Total	Proporción de PI	% Mujeres	Total	Proporción de PI	% Mujeres	Total	Proporción de PI	% Mujeres
PI Total	106.884	45,2%	44,6%	94.860	48,3%	44,0%	12.024	29,8%	49,2%
PDI con actividad investigadora	72.079	52,9%	42,9%	62.813	56,7%	42,3%	9.266	36,5%	47,1%
Funcionarios	40.202	96,7%	38,1%	40.202	96,7%	38,1%	-	-	-
Contratados	31.877	33,7%	48,9%	22.611	32,6%	49,6%	9.266	36,5%	47,1%
Personal Empleado Investigador	23.423	100,0%	46,5%	21.812	100,0%	46,3%	1.611	100,0%	48,9%
Personal Técnico de Apoyo	8.089	100,0%	49,2%	7.684	100,0%	48,5%	405	100,0%	62,7%
PAS de apoyo a la investigación	3.268	4,8%	57,2%	2.526	4,6%	53,9%	742	5,8%	68,5%
Sin clasificar	25	100,0%	64,0%	25	100,0%	64,0%	-	-	-